



HUMAN RIGHTS POLICY

KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA

PT Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) sebagai perusahaan yang bergerak di bidang energi, menyadari sepenuhnya bahwa pembangunan berkelanjutan merupakan bagian yang tak terpisahkan dan menjadi landasan dalam inisiatif dan aktivitas untuk mendukung visi dan misi perusahaan sebagai berikut:

Visi

Menjadi perusahaan Indonesia di bidang energi yang berintikan inovasi, teknologi, inklusi dan keberlanjutan.

Misi

1. Menjadi bagian dari pengembangan energi bangsa;
2. Menciptakan nilai berkelanjutan bagi pemangku kepentingan melalui pengembangan portfolio usaha yang sejalan dengan kebutuhan energi masa depan;
3. Mengembangkan nilai-nilai Perusahaan dan kemampuan organisasi guna mendorong transformasi usaha dan penciptaan keunggulan kompetitif;
4. Menjadi perusahaan terpercaya dan terkemuka yang menetapkan cara-cara berkelanjutan dalam mengelola aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola.

Lebih jauh, kebijakan hak asasi manusia disusun untuk memastikan bahwa Perusahaan menghormati hak asasi manusia dari semua individu dan komunitas yang terkena dampak aktivitas usaha kami, dengan komitmen sebagai berikut:

1. Menghormati dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia dari semua individu dan komunitas sebagaimana didefinisikan hukum nasional dan internasional, termasuk Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (UDHR), Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGPs), Kovenan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya, dan Deklarasi Organisasi Buruh

PT Indo Tambangraya Megah, Tbk. ("ITM"), as a company operating in energy sector are completely aware that sustainable development is an integral component of and forms the foundation for initiatives and activities to promote the company's vision and mission as follows:

Vision

Becoming an Indonesian energy company at the heart of innovation, technology, inclusion and sustainability.

Mission

1. *To become part of the nation's energy development;*
2. *To create sustainable value for all stakeholders by developing synergy in the business portfolio aligned with future energy needs;*
3. *To foster corporate values and organizational capabilities to drive business transformation and competitive advantages creation;*
4. *To be a trusted and leading company that practices sustainable ways in managing Environmental, Social and Governance aspect.*

Furthermore, The Human Rights Policy has a purpose to ensure that the Company respects the human rights of all individuals and communities affected by our business operations with commitment as follows:

1. *Respecting and upholding the human rights of all individuals and communities as defined by national and international laws, including the Universal Declaration of Human Rights (UDHR); UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs); the International Covenant on Economic, Social, and Cultural Rights; and the International Labor Organization's (ILO)*

Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja;

2. Melakukan mekanisme uji tuntas atas implementasi aspek HAM pada setiap aktivitas usaha dan rantai nilai, dan memastikan ketersediaan akses yang transparan bagi pemangku kepentingan atas informasi yang relevan, serta menjamin pemulihan yang memadai atas dampak pelanggaran hak asasi manusia.
3. Menghormati dan melindungi hak karyawan untuk berserikat, dan berorganisasi, serta memastikan tidak ada diskriminasi kepada seluruh karyawan untuk mendapatkan tempat kerja yang aman, sehat dan layak, juga dalam memperoleh kesempatan pengembangan karir dan remunerasi;
4. Menghormati hak, kepentingan, aspirasi serta budaya dari Masyarakat Adat yang berada di sekitar usaha kami;
5. Mencegah perdagangan manusia, pekerja anak, kerja paksa dan kekerasan seksual di tempat kerja, serta menghindari praktek diskriminasi untuk seluruh kelompok termasuk kelompok rentan seperti (dan tidak hanya terbatas pada) masyarakat adat, wanita, dan anak - anak, disabilitas juga pekerja migran;
6. Memastikan setiap karyawan memahami kebijakan ini, menjadikannya sebagai panduan dan turut mengkomunikasikannya dalam tataran organisasi.

Kebijakan ini berlaku untuk seluruh aktivitas usaha, termasuk anak usaha serta mitra kerja juga kontraktor dan supplier dalam seluruh rantai pasok. Kami akan memantau dan meninjau kebijakan dan praktik hak asasi manusia kami secara teratur dan membuat penyesuaian sebagaimana diperlukan untuk memastikan bahwa kami terus memenuhi komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia.

Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work;

2. *Carrying out human rights due diligence in every business activity and value chain, ensuring stakeholders have access to relevant information, and providing adequate recovery support in case of human rights violations.*
3. *Respecting and protecting all employees' right to associate and organize as well as ensuring no discrimination for all employees to get a safe, healthy and adequate workplace with opportunity to have career development, and remuneration;*
4. *Respecting the rights, interests, aspirations, and culture of indigenous peoples that live in surrounding our business operation area;*
5. *Preventing human trafficking, child labor, forced labor and sexual harrasment at work place, as well as avoiding discrimination of any individual or group, including vulnerable group such as (and not limited to) indigenous peoples, women and children, peoples with disabilities and migrant workers;*
6. *Ensuring that all employees understand this policy and refer to it as a guideline through communication and activities across the organization.*

This Policy will take effect for all our business operations and subsidiaries, and all business partners including contractors and suppliers in all supply chains. We will monitor and review our human rights policy and practices regularly and make adjustments as necessary to ensure that we continue to meet our commitments to respect human rights.

Jakarta, 1 September 2023



Mulianto

Direktur Utama | *President Director*